



5月の新人看護師研修



5月の新人看護師研修を行いました。前回の研修から約半月が経過し、少し成長したことを、お互いに確認しあいました。

目標管理

4月を振り返り、自己の成長を確認します
同期の仲間との交流を通して、
現状の問題解決に向かうための方策を考えます

うれしかったこと、うまくできたこと、頑張っていること、困っていることなど、数日ぶりにあった同期と共有します。



看護部長が応援に来てくれました！

私の成長シートより

- ・健康に毎日出勤できた
- ・4月の研修で習得した技術が現場で実施することができた
- ・先輩たちみたいにできるようになるのが不安

私の成長シートより

- ・先輩の声かけや手技を見て学び自分の実践に生かせるように意識する
- ・OPE室は物品がとても多いので、覚えられないときはなるべくイラストを描いて忘れないようにしています。

私の成長シートより

- ・タイムスケジュール管理が苦手だが、先輩にアドバイスを求めながら身に付けていけるように努力している
- ・患者様が応援してくださったり、励ましていただけるのがうれしいです。



多重課題

シナリオ

複数の受け持ち患者に対しては、
医師から緊急採血の指示が出されました。
先輩看護師と協力して対処していると
今度は、緊急入院患者の受け入れ要請の一報が入ります。
さて、どのように対処したらよいでしょうか？
実践の一場面を、ロールプレイを通して考えます



アンケートより

・アサーショントレーニングもできて、意見を尊重しながらの自分の状況の伝え方も学べたのでよかった

アンケートより

ロールプレイをして、他のグループの対応などを見ることができ、そこから学びを得ることもできたので、学びの多い研修でした。



PNS マインド研修

当院の看護方式である PNS[®]について
パートナーシップ・マインド体感ゲームを
通じて理解を深めます



アンケートより
信頼関係が築けるといいことが
言いやすくなるのを実感しました。

アンケートより
PNS マインドが体験を通してこんなにも学べると思っ
ていなかったで、驚きました。とても楽しかったです



看護倫理

看護師になって「おや、これでいいのかな」と
もやもやと感じた事柄を
倫理原則に沿ってグループで検討します



アンケートより
看護で倫理はやっぱり重要だと思いました。
患者さんを守ることに繋がると思いました

アンケートより
答えのないモヤモヤに悩んでいる人は他にもいて
心強かったです。ありがとうございました。